

**Uchwała Nr XXII/106/2016  
Rady Gminy Borowa  
z dnia 29 września 2016r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność pełniącej obowiązki Kierownika Gminnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej im. prof. Klemensa Skóry w Borowej.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( T.J. Dz. U z 2016 r., poz. 446) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego ( Dz. U. z 2015, poz.23 ze zm.)

**Rada Gminy Borowa**

**uchwała, co następuje :**

§1

1. Uznaje się skargę Pani Beaty Zakręckiej na działalność pełniącej obowiązki Kierownika Gminnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej im. prof. Klemensa Skóry w Borowej za bezzasadną.
2. Uzasadnienie uchwały zawarte jest w załączniku do niniejszej uchwały.

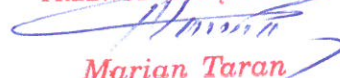
§2

Upoważnia się Przewodniczącą Rady Gminy Borowa do przekazania skarżącej zawiadomienia o sposobie załatwienia skargi.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

  
**Marian Taran**

## UZASADNIENIE

Dokumenty, które były przedmiotem zainteresowania skarżącej zostały na jej pisemny wniosek skompletowane i niezwłocznie wysłane przez p.o. Kierownika GSP ZOZ im. prof. Klemensa Skóry w Borowej na wskazany adres przez Panią Beatę Zakręcką. Powyższe wskazuje na prawidłowe działanie Pani Moniki Jagusiak .

Na podniesiony zarzut nieobecności w zakładzie pracy przez krótki czas w godzinach urzędowania przez p.o. Kierownika GSP ZOZ im. prof. Klemensa Skóry w Borowej Pani Monika Jagusiak wyjaśniła, że będąc poza zakładem pracy wykonywała w tym czasie inne obowiązki związane z kierowaną placówką .

Wobec wykazania przez Panią Monikę Jagusiak , że w dniu 18.08.2016 r. wykonywała swe obowiązki do godz. 18<sup>00</sup> czyli ponad normatywny czas pracy to trudno uznać, że nieobecność w zakładzie pracy związana także z wykonywaniem czynności dotyczących działalności kierowanej placówki zasługuje na napiętnowanie i uznanie za niewłaściwe wykonywanie obowiązków jako osoby kierującej GSP ZOZ im. prof. Klemensa Skóry w Borowej. Wskazać tu należy, iż czas pracy kadry kierowniczej ogólnie przyjęty jest jako niepodlegający ścisłej reglamentacji, ze względu na charakter pracy jaką wykonują. Czas pracy osób zarządzających uwarunkowany jest rodzajem obowiązków i złożonością zadań, które wykonują. Ustawodawca w kodeksie pracy w art. 151<sup>4</sup> wymienia, kto jest pozbawiony dodatkowego wynagrodzenia za pracę wykonywaną po godzinach. Pierwszą grupą są właśnie pracownicy zarządzający zakładem pracy. Powyższe wynika z faktu, że złożony charakter działań tych osób wymaga niejednokrotnie pozostawania w pracy i wykonywania obowiązków służbowych poza normalnymi godzinami pracy a za ten czas nie przysługuje wynagrodzenie. Ten tzw. nienormowany czas pracy osób zarządzających zakładem pracy skutkuje tym, że trudno godzinowo rozliczyć kadre kierowniczą, gdyż gro obowiązków wykonywane jest również poza przyjętym w zakładzie czasem pracy. Potwierdzeniem powyższego jest również przepis art. 149 § 2 Kodeksu pracy, który stanowi, że w stosunku do pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy nie ewidencjonuje się godzin pracy.

Wobec powyższego brak jest podstaw do uznania skargi Pani Bety Zakręckiej za zasadną.